

Trampolin Open

I konceptet ingår även två träffar per år som kallas **Trampolin Open** och som är öppna för samtliga grupper och ofta även andra inbjudna gäster. Vid dessa träffar fördjupar vi oss inom något aktuellt ämne och bjuder in en forskare, expert eller kanske innovatör. Det kan också vara en presentation av ett intressant case. Träffarna ser olika ut beroende på ämne, men syftar alltid till att ge ny inspiration och kunskap och nya kontakter genom ett aktivt nätverkande och gemensamma reflektioner.

Crearum driver också Östra Mellansveriges lokala hub i branschföreningen Innovationsledarna varför Open träffarna också är ett tillfälle att knyta bredare kontakter och få bra omvärldsorientering inom området.

Till Trampolin Open uppmuntrar vi att ta med lednings- eller andra nyckelpersoner. Det ger en bredare förankring och ökade insikter om strukturerat idé- och innovationsarbete och nya kontakter.

Kostnad

Årsavgift, en person (6 träffar samt två T-Open): 15.000:-

Vid två eller fler personer i samma grupp från samma verksamhet ges 10% rabatt

I kostnaden ingår material, fika och lunch varje träff. Vi är ofta två programledare och oftast i Crearums lokaler.

Det är en fördel att komplettera träffarna med coachingstillfällen, gärna tillsammans med närmaste chef. Kostnaden för coaching och implementeringsstöd mellan träffarna tillkommer.

En Trampolinare har ofta möjlighet att "ta igen" missade tillfällen i andra grupper efter överenskommelse.

DATUM

BRONS	BRONS VT 2020	SILVER	GULD
10 sept	30 jan	10 okt	25 okt
8 okt	12 feb	14 nov	22 nov
12 nov	12 mars	23 jan	20 dec
21 jan	22 april	27 feb	31 jan
25 feb	13 maj	16 april	6 mars
14 april	17 juni	<u>14 maj</u>	24 april

Trampolin Open genomförs i december eller januari samt juni eller augusti.

All medlemsinformation, presentationer och dokumentation från våra träffar och samtliga grupper, finns på webben, www.crearum.se, eller www.innovationsledning.se (du får inloggningsuppgifter vid starten).



kunskapsnätverk för innovationsledning



Trampolin är ett kunskapsnätverk för personer som är intresserade av eller jobbar med innovationsledning. Ett unikt koncept som kombinerar utbildning med erfarenhetsutbyte mellan deltagarna och inspiration genom praktiska exempel.

Så här fungerar Trampolinkonceptet

I grupper om 8-15 personer från blandade branscher träffas vi 6 gånger per år. Träffarna har olika teman som följer ISO-standarden för innovationsledning ISO 56002 (TS 16555). Deltagande i Trampolin kan kompletteras med coaching för att kunna certifiera sig som

SYFTE

- Personlig utveckling
- Nätverkande, kontakter och erfarenhetsutbyte
- Aktuell teori och forskning kopplat till systematiskt innovationsarbete
- Omvärldsbevakning
- Lära sig konkreta verktyg och metoder
- "Provtrycka" idéer, metoder och tänkesätt i gruppen
- Tydliggöra rollen som innovationsledare
- ... och inte minst, energi och näring till det egna arbetet!

Kompetens kring innovationsledning eller en uttalad roll som innovationsledare blir allt vanligare och mer efterfrågad och är nödvändigt i verksamheter som vill stärka sin innovationsförmåga. Trampolin ger denna kompetens på ett effektivt och inspirerande sätt samtidigt som du bygger värdefulla branschöverskridande kontakter.

Det är en fördel att vara flera deltagare från samma verksamhet. Det är också en fördel att komplettera deltagandet med träffar med närmaste chef vid 2-3 tillfällen för att diskutera och förankra hur verksamheten vill förvalta de nya kunskaperna.

I upplägget ingår också två öppna träffar med deltagare från alla grupper, externa gäster och representanter för vår branschförening, Innovationsledarna. De kallar vi för Trampolin Open.



Träffarna har följande teman:

1. Innovationsledningssystemet, översikt och nuläge
2. Innovationsprocesser samt aktiviteter och metoder för kreativitet och innovation
3. Innovationsledarrollen
4. Styrning av innovationsarbete. Vision, mål, strategi, måttal och ledningens ansvar
5. Kultur, engagemang och uthållighet
6. Organisering, support och uppföljning. Summering och nästa steg

Det är en fördel att komplettera deltagandet med träffar med närmaste chef vid 2-3 tillfällen för att diskutera och förankra hur verksamheten vill förvalta de nya kunskaperna.

nivåer:

Trampolin brons

Programmet ger en **introduktion i innovationsledning**. Deltagarna behöver inte ha specifika förkunskaper men ett intresse för ämnet och någon del av ens roll bör innebära att man leder kreativa möten, driver förändringsarbete eller verksamhetsutveckling. Deltagarna får uppgifter mellan träffarna som innebär att man gör en enkel nulägesanalys av den egna verksamheten kopplat till innovationsförmågans olika aspekter.

Efter ett Brons-program har man en god förståelse för idé- och innovationsarbete och insikter om hur man själv vill utveckla sin roll.

Trampolin silver

I denna grupp får man **fördjupade kunskaper kring de centrala områdena inom innovationsledning** med ökat erfarenhetsutbyte mellan deltagarna. Man jobbar med konkreta uppgifter mellan träffarna.

Deltagarna är personer som har deltagit i Trampolin Brons, eller har motsvarande kunskaper. Man bör ha uttalade arbetsuppgifter som innovationsledare eller innovationsprojektledare. Efter deltagandet har man grundläggande kunskaper för en certifiering om man har tagit chansen att läsa litteraturtipsen mellan träffarna och har jobbat igenom uppgifterna. Kan kompletteras med coaching, gärna tillsammans med chefen, och konkreta aktiviteter kopplade till att etablera ett innovationsledningssystem.

Trampolin guld

Ett nätverk för de mest erfarna, där programmet har betoning på **erfarenhetsutbyte, fördjupade kunskaper och arbete med egna knäckfrågor** inom innovationsledningsområdet med stöd av gruppen. Deltagarna har stort inflytande över att bestämma fokusområden och deltar aktivt under träffarna.

Vi gör studiebesök, bjuder in gäster och testar olika metoder tillsammans. Deltagarna är innovationsledare som driver processer i den egna verksamheten.

MÖTESUPPLÄGG

Vi startar med en gemensam lunch kl 12.15, mötet startar kl 13.00 och slutar kl 16. En inledande uppvärmningsrunda följs av teori och praktiska övningar på temat för träffen.

Ju mer erfarna deltagare, desto större del praktiska uppgifter, erfarenhetsutbyte, studiebesök och fördjupningar. Deltagarna bidrar ofta med egna case och konkreta erfarenheter vilket är mycket uppskattat då det blir konkret och ger ett fördjupat ömsesidigt lärande

Vid vissa träffar deltar våra duktiga och erfarna samarbetspartners med teori och fördjupade kunskaper inom sina specialområden.